

Notulen GMR vergadering Stichting Bijeen



Datum : 26-02-2024
Aanvang : 19.30 uur start vergadering
Plaats : Kantoor Bijeen
Voorzitter : Dhr.V. van Leeuwen
Notulist : Dhr. P. Bos

1. Opening en vaststellen agenda

- Digitaal vanwege de kleine agenda.

2. Vaststellen notulen 23 november

- Wat is Beleidsrijk begroten? Dit is wat willen we allemaal gedaan hebben en dan de begroting aanpassen op de wensen. Deze week de gesprekken met de directeuren gevoerd voor de knelpunten.
- Er is wat onduidelijkheid over de reiskosten van 0,23 cent maar lijkt aangepast te moeten worden naar 0.19. → DB zoekt dit uit met HR
- Na aanpassing en check zijn de notulen goedgekeurd

3. Mededelingen Dagelijks Bestuur

- Patrick Palecny is vader geworden
- Lianne is met zwangerschapsverlof, De taken als notulist zullen worden overgenomen door Patrick Bos.

4. Mededelingen Directeur Bestuurder

- D12 – Functie directieleden → voorstel vanuit Directeur Bestuurder om alle directeuren in te schalen in D12. 3 van de 11 directeuren zitten in D11 en zouden naar D12 gaan.
 - D11 functie is geschrapt en het voorstel is om alle directeuren in D12 in te schalen
 - Het grootste verschil moet meer op langere termijn beleid uitvoeren.

- D11 is meer op korte termijn.
- Gezien de concurrentie zitten veel directeuren in de markt al op D12, dus om aantrekkelijk te blijven als werkgever is het belangrijk om dit te kunnen beiden.
- Hoe zit dit met een directeur die twee locaties beheerd? → een directeur die twee locaties beheerd zit standaard in D12.
- Hoe zit dit dan met dislocaties? → Bij een dislocatie valt het onder dezelfde school. Het gaat per brinnummer
- Toelichting zorgverlof
 - **Zorgverlof** willen we mantelverlof gaan noemen. Deze oplossing zit niet in de CAO, maar willen we vanuit goed werkgeverschap wel gaan invoeren.
 - Het advies van Vos ABB is om klein te beginnen en te evalueren hoe dit bevalt. Het blijft namelijk maatwerk.
 - **KM vergoeding → DB**
 - Er wordt gestart met alleen een personen die inwonend zijn.
 - Een aanvulling vanuit Lars van der Las → De CAO op Blz69 8.8^e biedt mogelijk ruimte om hier flexibel mee om te gaan. → DB gaat dit navragen bij HR
- Ter informatie RI&E (Risico inventarisatie en evaluatie)
 - Er moet 1 keer in de X tijd een quick scan plaatsvinden en wordt uitgezet onder alle medewerkers. Wanneer dit afgerond is zal de DB bij de GMR terugkomen.
- Meldcode
 - In de vorige versie stond AMK dit is veranderd naar Veilig Thuis.
 - Verder is het iets compacter gemaakt.
 - Als professional ben je verplicht om de meldcode te hanteren. Het blijkt best lastig om dit toe te passen in combinatie met de ouders.
 - In het samenwerkingsverband heeft directeur bestuurder gevraagd om een overleg in te plannen om de zorg die er heerst te bespreken.
 - Er wordt niet altijd naar wens gehandeld voor Veilig Thuis vooral in doorlooptijd.
 - Vraag vanuit GMR? Wie begeleid dit traject? → De stappen worden binnen de school wordt vaak behandeld door de IB'er. In het besluitvormingsproces wordt de directeur meegenomen en de desbetreffende leraar
 - In het stappenplan staat bij stap 1, een gesprek met de ouders en daarna consultatie veilig thuis.
 - Hoe deze stappen uitgevoerd worden mag altijd gewisseld worden. Veilig thuis mag altijd gebeld worden (betreft stappen 1 en 2).
 - Wel is het handig om eerst ouders te spreken in verband met hoor en wederhoor alvorens er contact wordt gezocht met Veilig Thuis
- Spreidingscommissie
 - Vanuit de Oekraïne school worden deze verdeelt

- Er is een groep directeuren van Pricoh en Bijeen om een voorstel te doen voor het spreiden van de kinderen.
- Er wordt van alle scholen gevraagd om te inventariseren in welke groepen er ruimte is op het gebied van onderwijs, en gewichten van de klas.
- Er was een keuze om alle kinderen in 1 klas te laten. Maar hier wordt de Nederlandse taal niet voldoende gesproken.
- Er komt geen extra ondersteuning. De extra bekostiging is van 4 jaar terug gegaan naar 2 jaar. Deze bekostiging zit er al op.
- Claudia → wat zijn de gevolgen voor de school in Elim. Dit heeft geen gevolgen. 1 keer in de 3 jaar wordt Elim getoetst op basis van 50 leerlingen. Vorig jaar hadden zij meer dan 50 leerlingen en hoeven dit dus twee jaar niet te hebben.

5. Bespreekpunten

Adviesrecht – D12 Functie directieleden

- a. **Hoe zit dit met directeuren die niet naar de schaal willen?** → voorzitter legt deze vraag voor bij DB.
- b. Positief advies

6. Rondvraag

- John is vandaag voor het laatst bij de GMR en gaat buiten bijeen verder. Bedankt voor de inspanning en de bijdrage en veel succes gewenst.
- Claudia → Telefoon vergoeding en laptop voor personeel. Hoe kijken anderen hier tegenaan?
 - Er zijn andere scholen die laptop geld hebben en ook scholen die een klein bedrag vergoeden.
 - AVG technische → mag je met een privé telefoon gegevens van leerlingen hebben? Dit is wel beveiligd, zodat kinderen niet zomaar bij de gegevens kunnen.
 - Dagelijks bestuur neemt dit mee op de agenda voor de volgende keer.
- Volgende vergadering is 25 april om 19:30 uur. Deze is fysiek in verband met de grootte van de agenda.

7. Sluiting

De voorzitter dankt een ieder voor zijn/haar inbreng en sluit de vergadering.

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'V. van Leeuwen', written on a light-colored background.

De voorzitter, de heer V. van Leeuwen

Datum: 26 februari 2024